CODICE

ETICO

SEZIONE II – IL CODICE ETICO

1. PREMESSA

2. INTRODUZIONE

A. NATURA DEL CODICE ETICO

B. CONTENUTO PRECETTIVO

C. FINALITÀ

D. DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE

E. OBBLIGATORIETÀ

F. STRUTTURA DEL DOCUMENTO

3. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

A. ADOZIONE ED ENTRATA IN VIGORE

B. INTERNALIZZAZIONE ED ESTERNALIZZAZIONE

C. AGGIORNAMENTI

D. INTERPRETAZIONI

E. VIGILANZA

F. SEGNALAZIONI

4. PRINCIPI ETICO-VALORIALI

A. RESPONSABILITÀ

B. LEGALITÀ E MORALITÀ

C. EGUAGLIANZA ED IMPARZIALITÀ

D. CONTINUITÀ

E. RISERVATEZZA

F. PREVENZIONE DEL CONFLITTO D'INTERESSE

G. RISPETTO DELLA PERSONA

H. CHIAREZZA E TRASPARENZA

5. AREE DI APPLICAZIONE

A. RAPPORTI CON I CLIENTI

B. RAPPORTI CON I FORNITORI

C. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

D. RAPPORTI CON I DIPENDENTI

E. UTILIZZO DI ATTREZZATURE E STRUTTURE AZIENDALI

SEZIONE II - – IL CODICE ETICO

1.PREMESSA

Scavi Ter Morletto s.r.l., costituita il 12 febbraio 1991 ed attiva nella precedente forma giuridica di *Scavi Ter Morletto S.n.c.* sin dal 1966, costituisce la prosecuzione in forma societaria ed organizzata di un'attività di impresa famigliare sorta nel lontano 1908 (si allega lo Statuto societario – **Allegato 3**).
L'Azienda è specializzata nelle escavazioni in genere, lavori di fognatura e acquedotti, lavori di difesa idraulica e sistemazione idraulica, lavori stradali ed opere murarie, lavori di demolizione, estrazioni di ghiaia e sabbia e relativa vendita al minuto, produzione di inerti e di calcestruzzo.
Tale attività si svolge in due siti: ad Ozegna (uffici ed impianto di produzione calcestruzzo) e Rivarolo Canavese (uffici ed impianto di frantumazione) mentre la sede legale societaria è sita a Torino, in corso Ferrucci n. 46.
Scavi Ter svolge la propria attività rivolgendo un'attenzione particolare alla salvaguardia dell'ambiente ed alla sicurezza nei processi raccolta e trasporto dei rifiuti pericolosi e non, ai sensi dell'art. 216 del D.lgs 152/2016, con iscrizione all'Albo dei Gestori Ambientali – Sezione Regionale del Piemonte n° TO03933.
Allo stato *Scavi Ter* impiega 9 dipendenti a tempo indeterminato distribuiti fra uffici, ed addetti agli impianti di Ozegna e Rivarolo Canavese.

2.INTRODUZIONE

Il presente codice etico (di seguito "Codice Etico") nasce dall'esigenza di identificare, formalizzare e diffondere i principi etico-valoriali cui *Scavi Ter* ispira la propria attività di impresa ed a cui, conseguentemente, si attiene nella propria organizzazione interna nonché nella gestione delle proprie relazioni interne ed esterne.

A. NATURA DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è dunque un documento ufficiale di *Scavi Ter*, approvato dall'Amministratore Unico e debitamente divulgato, il quale raccoglie i principi etico-valoriali in cui la società si rispecchia e la cui osservanza è ritenuta di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, e per l'affidabilità della gestione, nonché per l'immagine di *Scavi Ter* stessa.

B. CONTENUTO PRECETTIVO

Il Codice Etico riconosce rilevanza giuridica ed efficacia obbligatoria ai principi etico-valoriali in esso contenuti, anche ai fini della prevenzione dei reati di cui al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, recante "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300*".

I destinatari del Codice Etico – come infra meglio individuati - sono pertanto obbligati ad osservarne e rispettarne i principi.

La violazione dei principi detti compromette il vincolo fiduciario intercorrente con il trasgressore e viene perseguita incisivamente e con tempestività ed immediatezza, attraverso proporzionati ed adeguati procedimenti disciplinari, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale, civile o amministrativa (anche tributaria) di simili violazioni e dall'instaurazione del conseguente procedimento giudiziario.

C. FINALITA'

Il Codice Etico ha come scopo ultimo quello di dichiarare e diffondere i principi etico-valoriali cui *Scavi Ter* intende ispirare la propria attività imprenditoriale.

Infatti, unitamente all'attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al predetto D. Lgs. 231/01, il Codice Etico palesa la *policy* aziendale e persegue anch'esso l'azione di prevenzione e contrasto della, anche solo tentata, commissione dei reati di cui al D. Lgs. 231/01 stesso.

D. DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE

Sono soggetti destinatari del Codice Etico:

a. l'amministratore di *Scavi Ter;*

b. tutti coloro che rivestono, anche di fatto, funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione o controllo di *Scavi Ter* nonché i suoi eventuali liquidatori;

c. le persone che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione o controllo di una unità organizzata di *Scavi Ter* dotata di autonomia gestionale;

d. le persone sottoposte alla direzione o vigilanza di uno dei soggetti di cui sopra ed in genere tutti i dipendenti di *Scavi Ter*;

e. tutti coloro che, a qualsiasi titolo ed ai vari livelli di responsabilità, operano nell'ambito di *Scavi Ter* concorrendo, con i propri atti, allo svolgimento della complessiva attività di *Scavi Ter* compresi i Collaboratori Esterni.

(di seguito "Destinatari")

E. OBBLIGATORIETÀ

I Destinatari sono obbligati ad osservare e rispettare i principi di cui al presente Codice Etico, nonché a conformare a detti principi la propria condotta ed attività.

F. STRUTTURA DEL DOCUMENTO

PREMESSA	Breve descrizione della natura e delle attività di *Scavi Ter* s.r.l.
INTRODUZIONE	Motivazioni, finalità e natura precettiva del Codice Etico. Destinatari e ambito di applicazione
ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	Modalità di applicazione, aggiornamento e controllo del Codice Etico. Modalità di segnalazioni e trattamento delle eventuali violazioni.
PRINCIPI ETICO-VALORIALI	Descrizione generali dei principi etici su cui il Codice Etico si fonda
AREE DI APPLICAZIONE	Definizione delle norme comportamentali che regolano i rapporti interni ed esterni a *Scavi Ter* (es. dipendenti – interni, fornitori – esterni)

3. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

A. ADOZIONE ED ENTRATA IN VIGORE

Il Codice Etico entra in vigore dalla data di sua approvazione da parte dell'Amministratore Unico di *Scavi Ter* s.r.l.

B. INTERNALIZZAZIONE ED ESTERNALIZZAZIONE

Per acquistare efficacia vincolante, ai Destinatari verrà consegnata copia del Codice Etico. Questi ultimi saranno invitati a rilasciare una dichiarazione sottoscritta ove si attesti la ricezione del Codice Etico e l'impegno ad osservarne il contenuto.

Con riferimento ai collaboratori esterni di *Scavi Ter*, per tali intendendosi i consulenti, fornitori, agenti, rappresentanti ed in genere tutti i terzi aventi rapporti con la stessa, la divulgazione del Codice Etico avverrà mediante trasmissione via mail previa loro assunzione dell'obbligo di prendere visione ed osservarne il contenuto.

C. AGGIORNAMENTI

Eventuali modifiche ed integrazioni del Codice Etico sono rimesse alla competenza dell'Amministratore Unico di *Scavi Ter*.

D. INTERPRETAZIONI

L'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 231/01 avrà cura di definire ogni problematica inerente ad aspetti interpretativi ed applicativi del Codice Etico.

E. VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 231/01 avrà cura di vigilare sull'osservanza del Codice Etico.

Eventuali violazioni saranno sanzionate alla stregua delle relative prescrizioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da *Scavi Ter* ai sensi del predetto D. Lgs. 231/01.

F. SEGNALAZIONI

Eventuali infrazioni od inosservanze del Codice Etico da parte dei Destinatari dovranno essere segnale all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 231/01 secondo le modalità di cui al relativo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da *Scavi Ter*.

4. PRINCIPI ETICO-VALORIALI

A. RESPONSABILITÀ

Ciascun Destinatario svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni nel rispetto di ogni genere di norma, con diligenza, professionalità, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo, in funzione del ruolo ricoperto, le responsabilità connesse alle proprie azioni e/o omissioni.

B. LEGALITÀ E MORALITÀ

Il perseguimento dell'interesse di *Scavi Ter* non può mai giustificare una condotta contraria alle norme applicabili, quale che ne sia il rango o la fonte, ed ai principi di correttezza ed onestà.

C. EGUAGLIANZA ED IMPARZIALITÀ

Nelle relazioni con tutte le controparti e nelle relazioni interne, nonché nella prestazione della propria attività e dei propri servizi, *Scavi Ter* evita ogni discriminazione basata sulla nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religiose, l'origine razziale ed etnica, il sesso, lo stato di salute dei suoi interlocutori.

Scavi Ter ispira i propri rapporti con gli utenti a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità.

D. CONTINUITÀ

Scavi Ter svolge la propria attività e rende i propri servizi garantendone la regolarità e cercando, per quanto è in propria facoltà, di evitarne interruzioni.

E. RISERVATEZZA

I Destinatari assicurano la massima riservatezza, in conformità alle disposizioni di legge, delle informazioni in proprio possesso, in ordine alle attività di *Scavi Ter* e/o dei suoi clienti. Ai Destinatari è fatto divieto di utilizzare le informazioni apprese nell'ambito delle proprie funzioni per scopi non connessi all'esercizio delle medesime.

F. PREVENZIONE DEL CONFLITTO D'INTERESSE

Nello svolgimento di ogni attività, *Scavi Ter* opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto d'interesse, reale o anche soltanto potenziale. Fra le ipotesi di "conflitto di interesse", oltre a quelle definite come tali dalla Legge, si intende anche il caso in cui uno dei Destinatari operi anche per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello della società per trarne vantaggio.

Nel caso in cui *Scavi Ter* od uno dei Destinatari si trovi nondimeno ad operare in situazioni di conflitto di interesse, questi si attiene, oltre al rispetto delle normative che disciplinano la relativa fattispecie, anche al principio della trasparenza inteso come preventiva enunciazione del conflitto e successiva comunicazione dei termini essenziali dell'operazione.

G. RISPETTO DELLA PERSONA

Ai Dipendenti, la cui integrità fisica e morale è considerata valore primario di *Scavi Ter*, vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, in ambienti di lavoro adeguati.

La conoscenza delle normative, di ogni ordine e grado, che disciplinano le attività rientranti nelle rispettive funzioni, è condizione necessaria per il loro affidamento.

Si richiede pertanto che le relazioni interpersonali, tra colleghi, superiori o interlocutori esterni alla società siano basate sul rispetto reciproco.

H. CHIAREZZA E TRASPARENZA

Tutte le attività ed operazioni realizzate da *Scavi Ter* devono essere svolte secondo il fondamentale principio della chiarezza e trasparenza.

Gli atti destinati ai clienti devono permettere loro di avere esatta conoscenza e comprensione delle relative obbligazioni. A tal fine detti atti dovranno essere sufficientemente motivati ed accompagnati dall'indicazione dei presupposti di fatto e di diritto che sono alla loro base.

Le transazioni e le operazioni contabili devono essere supportate da adeguata documentazione che consenta, in ogni momento, di effettuare controlli affinché si possano attestare le motivazioni della transazione stessa e si possano individuare i soggetti coinvolti nell'*iter* di valutazione, autorizzazione, esecuzione, contabilizzazione e controllo dell'operazione.

Devono quindi essere presenti registrazioni adeguate grazie alle quali sia possibile la verifica del processo di decisione e di svolgimento.

Alla luce dei principi elencati, *Scavi Ter* garantisce una particolare tutela in alcune aree sensibili di attività:

- TUTELA DEL LAVORO

Scavi Ter è impegnata a garantire la professionalità e la competenza dei propri dipendenti e collaboratori, i quali rappresentano un valore assoluto per il prestigio e la credibilità della Società.

Nel garantire il valore primario delle risorse umane, *Scavi Ter* non consente alcuna forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori.

Il personale e i collaboratori di *Scavi Ter*, nell'ambito lavorativo e nei limiti delle competenze e responsabilità affidate, devono improntare il proprio comportamento a reciproca correttezza, nel massimo rispetto della dignità e personalità morale di ciascuno.
È, pertanto, assolutamente vietata anche ogni forma di intimidazione e molestie di qualsiasi natura.

Inoltre il personale e i collaboratori di *Scavi Ter* sono tenuti a svolgere la propria attività, improntata alla cortesia e alla trasparenza, con senso di responsabilità, assoluta diligenza e spirito collaborativo nei confronti dei colleghi e dei terzi.

Il personale e i collaboratori, al fine di offrire massimi livelli di qualità a tutti coloro con i quali vengono in contatto per ragione del proprio ufficio, partecipano altresì attivamente

alla vita aziendale e valorizzano la propria crescita professionale, acquisendo sempre nuove competenze e capacità.

I dirigenti e i responsabili di funzioni o unità organizzative instaurano con i propri collaboratori rapporti improntati al rispetto reciproco e ad una fattiva cooperazione.

Ciascun responsabile sostiene la crescita professionale delle risorse assegnate, tenendo in considerazione le attitudini di ciascuna nell'attribuzione dei compiti, onde realizzare una reale efficienza in ambito operativo.

Scavi Ter è altresì impegnata ad assicurare ai propri dipendenti e collaboratori ambienti di lavoro idonei a salvaguardarne la salute, la sicurezza e l'integrità fisica e morale, in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

- TUTELA DELL'AMBIENTE

Scavi Ter conduce la propria attività e persegue i propri obiettivi nel rispetto dell'ambiente e della legislazione vigente in tale materia.

Scavi Ter promuove il rispetto dell'ambiente, in particolar modo con riferimento al contenimento dei consumi energetici, individuando in esso un elemento qualificante e premiante per ogni tipo di progetto.

A tal fine *Scavi Ter* segue con particolare attenzione l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale ed europea e si impegna:

- al rispetto della normativa nazionale e internazionale vigente in materia ambientale;
- a promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie eco-efficienti;
- sensibilizzare e formare il personale, affinché sia consapevole degli aspetti ed impatti ambientali connessi alle proprie attività e si impegni ad operare nel rispetto dell'ambiente, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Scavi Ter, nell'ambito della gestione dei rifiuti per cui è autorizzata, ha adottato apposite procedure formalizzate per il loro trattamento.

AREE DI APPLICAZIONE

A. RAPPORTI CON I CLIENTI

Nei rapporti con la clientela, i Destinatari sono tenuti ad improntare il loro comportamento a criteri di cortesia, trasparenza e collaborazione, fornendo, ove necessarie o comunque richieste, informazioni adeguate e complete; non è consentito il ricorso a pratiche elusive, defatigatorie o comunque tendenti a forzare il giudizio o il comportamento del cliente.

Ogni attività deve essere svolta nel pieno rispetto delle condizioni contrattuali e con la massima diligenza professionale.

L'omaggistica utilizzata a supporto del corrente svolgimento degli affari è volta esclusivamente a promuovere l'immagine di *Scavi Ter* e non può eccedere, per valore e/o intensità, le normali prassi commerciali o di cortesia.

Chiunque venisse a conoscenza di accettazione, ricezioni, elargizioni che non siano di modico valore e che quindi violino le buone regole di correttezza commerciale ivi enunciate, dovrà fornire comunicazione all'Organismo di Vigilanza, il quale provvederà a valutare e a trattare la situazione di criticità nel modo più adeguato.

B. RAPPORTI CON I FORNITORI

Con esclusione delle sole prestazioni di carattere eminentemente fiduciario, *Scavi Ter* procede alla scelta dei contraenti con trasparenza attraverso predeterminate procedure di selezione.

In detto ambito, essa utilizza esclusivamente criteri correlati alla competitività dei servizi e dei prodotti offerti, alla loro qualità ed alla loro complessiva economicità.

È fatto divieto ai Destinatari di accettare da fornitori o aspiranti tali, doni, benefici o vantaggi, diretti o indiretti, di qualunque genere o tipo, ove di valore non modico: in caso di dubbio in ordine a detto requisito è necessario il preventivo assenso scritto del proprio responsabile diretto.

C. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti istituzionali con le Autorità di Vigilanza (es. Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale, Nucleo Operativo Ecologico dei Carabinieri, Guardia di Finanza, etc), le Istituzioni (INPS, INAIL, etc), gli Enti Pubblici in genere, la Prefettura e la Città Metropolitana di Torino ed i Comuni di Ozegna e Rivarolo Canavese in particolare, sono improntati al rispetto della normativa vigente in materia. Essi sono riservati esclusivamente alle funzioni competenti e sono improntati a principi di correttezza e trasparenza, nel rispetto dei reciproci ruoli escludendo ogni comportamento e/o atteggiamento volto ad influenzarne impropriamente e/o indebitamente l'operato o che possa anche solo apparire tale.

In particolare è fatto divieto a tutti i Destinatari ricevere e/o indebitamente offrire o promettere a funzionari e/o impiegati pubblici o comunque ad incaricati di pubbliche funzioni, doni, benefici, utilità di qualsiasi genere, sia dirette che indirette.

D. RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Selezione e costituzione del rapporto di lavoro

La valutazione del personale da assumere è effettuata sulla base della corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti. I soggetti preposti alla selezione del personale adottano opportune misure per evitare favoritismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a: 1) caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere; 2) elementi normativi e livelli minimi retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro di settore; 3) norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

gestione del rapporto di lavoro

Scavi Ter s.r.l. nella gestione del personale evita qualsiasi forma di discriminazione.

Assume particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del lavoratore, in modo che questo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso la formazione mirata.

formazione e aggiornamento

Scavi Ter s.r.l. fornisce ai propri dipendenti strumenti di formazione e di aggiornamento idonei al raggiungimento di un grado di professionalità adeguato all'esecuzione dei compiti loro assegnati e ne valorizza nel tempo le attitudini e le competenze.

tutela privacy e riservatezza

Le informazioni riservate che riguardano i dipendenti sono trattate, in conformità alla vigente normativa di riferimento, con modalità idonee ad assicurarne la massima trasparenza ai diretti interessati e l'inaccessibilità a terzi, se non per giustificati ed esclusivi motivi di lavoro. In ogni caso è esclusa qualsivoglia indagine sulle idee, preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei lavoratori.

Scavi Ter si impegna a tutelare i dati personali acquisiti, custoditi e trattati nell'ambito delle attività di gestione, nel pieno rispetto delle disposizioni di Legge in merito.

Il trattamento dei dati personali dovrà comunque – *ex* Regolamento UE 679/2016 – e salvo le eccezioni previste dalla Legge, essere preceduto dal consenso espresso dell'interessato e rilasciato in seguito a specifica informativa.

Scavi Ter riconosce l'importanza della comunicazione interna aziendale, quale strumento di condivisione delle informazioni istituzionali e veicolo motivazionale nei confronti del Personale.

Scavi Ter si impegna inoltre a formare adeguatamente i dipendenti sul contenuto del presente Codice e sui principi in esso richiamati.

E. UTILIZZO DI ATTREZZATURE E STRUTTURE AZIENDALI

Scavi Ter mette a disposizione del proprio personale sedi di lavoro sicure e rispettose delle norme in vigore. In particolare *Scavi Ter* ha istituito e divulgato precise regole di comportamento atte a prevenire ogni situazione di rischio sul lavoro.

Ciascuno è direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione dei beni affidatigli per espletare i propri compiti, nonché dell'utilizzo degli stessi nel rispetto delle norme stabilite in tema di conservazione e tutela dei beni.

I Destinatari dovranno prestare, nell'invio di posta elettronica, la stessa attenzione, cautela ed etichetta adottate per la posta ordinaria.

Per quanto riguarda la connessione internet eventualmente resa disponibile, nonché il telefono, compreso quello cellulare, la e-mail, l'utilizzo dovrà essere ragionevolmente limitato a scopi strettamente aziendali. In particolare non è consentito l'uso della posta elettronica per inviare messaggi indecorosi, offensivi e tali da ledere l'immagine aziendale.

L'utilizzo dei mezzi di trasporto aziendali e di tutti i beni ed i servizi di cui i destinatari abbiano ottenuto la disponibilità in ragione delle funzioni loro affidate da *Scavi Ter* è rigorosamente limitato alle necessità aziendali. L'uso personale è possibile esclusivamente nei casi, nei modi e nei limiti in cui esso sia consentito dalle normative interne.